

Zarządzenie nr...27/2021

Dyrektora Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu

z dnia...14.12.2021

w sprawie: zmiany Zarządzenia nr 58 Dyrektora Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu z dnia 27.05.2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu zmienionego Zarządzeniem nr 132 Dyrektora Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu z dnia 01.12.2009 r., oraz Zarządzeniem nr 25/2021 Dyrektora Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu z dnia 30.11.2021 r.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

-zarządzam-

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu wprowadzonym Zarządzeniem nr 58 Dyrektora Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu z dnia 27.05.2009 r. zmienionym Zarządzeniem nr 132 Dyrektora Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu z dnia 01.12.2009 r. oraz Zarządzeniem nr 25/2021 Dyrektora Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu z dnia 30.11.2021 r. zmianie ulegają załączniki nr 1 i 3 do w/w Regulaminu z późn. zm., które otrzymują nowe brzmienia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie nr 25/2021 Dyrektora Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu z dnia 30.11.2021 r.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Działu Spraw Pracowniczych Administracyjno-Socjalnych.

§ 4

Zmiana do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2022 r.

Dyrektor
Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu

mgr inż. Augustyn Hejnosz

DYREKTOR
Augustyn Hejnosz

SPRAWDZONO POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM
RADCA PRAWNY
Elżbieta Wasiak-Barnaś

TABELA
Minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego

Obowiązująca od dnia 01 stycznia 2022 r.

Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	
	Minimalna kwota	Maksymalna kwota
I	2150	3300
II	2200	3600
III	2250	3900
IV	2300	4200
V	2350	4500
VI	2400	4800
VII	2450	5100
VIII	2500	5400
IX	2550	5700
X	2600	6000
XI	2650	6300
XII	2700	6600
XIII	2750	6900
XIV	2800	7200
XV	2850	7500
XVI	2900	7800
XVII	2950	8100
XVIII	3000	8200
XIX	3100	8300
XX	3200	8400
XXI	3400	8500
XXII	3600	8600

**TABELA STANOWISK, WYMAGANE KWALIFIKACJE, KATEGORIE
ZASZEREGOWANIA ORAZ USTALENIE STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO
NA OKREŚLONYCH STANOWISKACH**

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Kategoria zaszeregowania</i>	<i>Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego</i>	<i>Wykształcenie</i>	<i>Staż pracy (w latach)</i>
<i>Stanowiska kierownicze urzędnicze</i>					
1.	Dyrektor	XIX	9	wyższe ² lub wg odrębnych przepisów	5 lub wg odrębnych przepisów
2.	Zastępca Dyrektora	XVII	8	wyższe ²	5
3.	Główny Księgowy	XVI	8	wg odrębnych przepisów	
4.	Zastępca Głównego Księgowego	XIV	7	wyższe ² lub podyplomowe ekonomiczne	3
5.	Kierownik działu, zespołu, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji	XII	6	wyższe ²	5
6.	Kierownik zespołu	X	6	wyższe ²	5
7.	Kierownik sekcji, referatu zastępca kierownika działu, zespołu, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji	X	5	wyższe ²	4
8.	Kierownik administracji domów mieszkalnych	XIV	6	wyższe ²	5
<i>Stanowiska urzędnicze</i>					
1.	Główny specjalista	XII	6	wyższe ²	4
2.	Radca prawny	XIII	6	wg. odrębnych przepisów	
3.	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV	4	wyższe ² i uprawnienia budowlane	5

4.	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII	4	wyższe ² i upr. budowlane	4
				średnie ³ i upr. Budowlane	6
5.	Starszy specjalista, starszy informatyk	X		wyższe ²	3
6.	Starszy specjalista do spraw bhp	X		wg. odrębnych przepisów	
7.	Informatyk	IX		wyższe ² średnie ³	- 3
8.	Starszy inspektor	IX		wyższe ² średnie ³	2 4
9.	Inspektor	IX		wyższe ² średnie ³	1 3
10.	Specjalista do spraw bhp, starszy inspektor do spraw bhp, inspektor do spraw bhp	IX		wg. odrębnych przepisów	
11.	Specjalista	VIII		wyższe ² średnie ³	2 3
12.	Samodzielny referent Starszy księgowy	VII		wyższe ² średnie ³	2 4
13.	Starszy referent, podinspektor, księgowy, kasjer	VI		wyższe ² średnie ³	- 2
14.	Referent	V		średnie ³	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Starszy majster	X		wyższe ² średnie ³ i tytuł mistrza	3 5
2.	Starszy mistrz	IX		wyższe ² średnie ³ i tytuł mistrza	3 4
3.	Majster	IX		średnie ³	3
4.	Starszy magazynier, zaopatrzeniowiec	VII		średnie ³ zasadnicze ⁴	1 2
5.	Mistrz	VII		średnie ³ i tytuł mistrza	3
6.	Starszy rzemieślnik (starszy: murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, spawacz, elektryk), starszy konserwator	VI		zasadnicze ⁴	3
7.	Drwal	VI		zasadnicze ⁴	-
8.	Magazynier	V		średnie ³ zasadnicze ⁴	1 2
9.	Rzemieślnik (murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, spawacz, elektryk), konserwator	V		średnie ³ zasadnicze ⁴	-
10.	Sekretarka	IV		średnie ³	-

11.	Pomoc rzemieślnika	IV		podstawowe ⁵	-
12.	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna)	III		średnie ³	-
13.	Sprzątaczką	III		podstawowe ⁵	-
14.	Robotnik gospodarczy (magazynowy)	II		podstawowe ⁵	-
15.	Kierowca-operator maszyn specjalnych	IX			
16.	Kierowca samochodu ciężarowego: - powyżej 13 ton, - powyżej 3,5 tony do 13 ton, - do 3,5 tony	VIII VII V		wg odrębnych przepisów	
17.	Kierowca samochodu dostawczego	VII			
18.	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	IX			
19.	Kierowca ciągnika	V			
20.	Administrator budynków mieszkalnych	X		zasadnicze ⁴	-
21.	Administrator cmentarza	VIII		podstawowe ⁵	-
22.	Dozorca cmentarza, grabarz	III		podstawowe ⁵	-

¹ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

² Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowisk.

⁴ Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

⁶ Według Europejskiego Systemu Opisu kształcenia Językowego Rady Europy.

⁷ Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).