

**Rekrutacja pracowników na wolne stanowiska pracy
w Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu**

KLAUZULA ZGODY

Zgodnie z art.6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz.Urz.UE L119 z 04.05.2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w złożonej ofercie pracy w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na wolne stanowisko pracy w Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu.

.....
(podpis kandydata)

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA

Zgodnie z art.13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r.), zwanego dalej RODO, informuję, iż:

- 1) administratorem danych osobowych jest Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu reprezentowany przez Dyrektora - mgr inż. Augustyna Hejnosza, ul. Krzywa 3, 42-400 Zawiercie,
- 2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – e-mail: iod@zgm-zawiercie.pl, tel. 32 672 34 83, ul. Krzywa 3, 42-400 Zawiercie,
- 3) dane osobowe będą przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym na podstawie art. 6 ust.1 lit. c) i e) RODO i na podstawie art.22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz.1610 z późn. zm.), ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) - w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji,
- 4) odbiorcami danych osobowych będą upoważnieni pracownicy Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu,
- 5) dokumenty aplikacyjne kandydata, który został wyłoniony w postępowaniu konkursowym zostają dołączone do jego akt osobowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami, dokumenty aplikacyjne kandydatów, których kompetencje w procesie naboru zostały ocenione najwyższej i których dane zostały umieszczone w protokole będą przechowywane przez okres 3 miesięcy, a następnie zostają zniszczone, dokumenty aplikacyjne pozostałych osób w przypadku ich nieodebrania w ciągu miesiąca od upowszechniania informacji o wyniku naboru zostaną komisyjnie zniszczone,
- 6) istnieje prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych,
- 7) istnieje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 8) istnieje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego,
- 9) podanie danych osobowych określonych przepisami ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych jest wymogiem ustawowym, a osoba, której dotyczą dane jest zobowiązana do ich podania. Podanie innych danych, nie wymaganych przepisami prawa jest dobrowolne.

Zapoznałem/am się z powyższą klauzulą informacyjną.

.....
(podpis kandydata)