

Zarządzenie nr.....14/2023

Dyrektora Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu

z dnia.....27.06.2023r.

w sprawie: wprowadzenia zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu wprowadzonego Zarządzeniem nr 58 Dyrektora Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu z dnia 27.05.2009 r. z późn. zm.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych ( t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22.05.2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2023 r. poz. 1102).

**-zarządzam-**

**§ 1**

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu wprowadzonym Zarządzeniem nr 58 Dyrektora Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu z dnia 27.05.2009 r. z późn. zm., zmianie ulegają załączniki nr 1 i 3 do w/w Regulaminu z późn. zm., które otrzymują nowe brzmienia.

**§ 2**

Traci moc Zarządzenie nr 27/2021 Dyrektora Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu z dnia 17.12.2021 r.

**§ 3**

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Działu Spraw Pracowniczych Administracyjno-Socjalnych.

**§ 4**

Zmiana do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Dyrektor  
Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu

mgr inż. Augustyn Hejnosz

**DYREKTOR**

*Augustyn Hejnosz*

**RADCA PRAWNY**

*Elżbieta Wacziak-Barnaś*  
Kt 2309

**TABELA**  
**Minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego**  
**dla poszczególnych kategorii zaszeregowania**  
**pracowników Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Zawierciu**

Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	
	Minimalna kwota	Maksymalna kwota
I	3300	4700
II	3350	4900
III	3400	5100
IV	3450	5200
V	3500	5300
VI	3550	5400
VII	3600	5500
VIII	3650	5600
IX	3700	5800
X	3800	6100
XI	3900	6400
XII	4000	6700
XIII	4100	7000
XIV	4200	7300
XV	4300	7600
XVI	4400	7900
XVII	4600	8200
XVIII	4800	8300
XIX	5000	8400
XX	5200	8500

**TABELA STANOWISK, WYMAGANE KWALIFIKACJE, KATEGORIE  
ZASZEREGOWANIA ORAZ USTALENIE STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO NA  
OKREŚLONYCH STANOWISKACH**

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Kategoria zaszeregowania</i>	<i>Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego</i>	<i>Wykształcenie</i>	<i>Staż pracy (w latach)</i>
<i>Stanowiska kierownicze urzędnicze</i>					
1.	Dyrektor ( kierownik jednostki)	XVIII	9	wyższe <sup>2</sup> lub wg odrębnych przepisów	5 lub wg odrębnych przepisów
2.	Zastępca Dyrektora	XVII	8	wyższe <sup>2</sup>	5
3.	Główny Księgowy	XV	8	wg odrębnych przepisów	
4.	Zastępca Głównego Księgowego	XIV	7	wyższe <sup>2</sup> lub podyplomowe ekonomiczne	3
5.	Kierownik wydziału, działu, zespołu	XV	6	wyższe <sup>2</sup>	5
6.	Kierownik referatu, sekcji, zmiany, zastępca kierownika wydziału, działu, zespołu	XIII	5	wyższe <sup>2</sup>	4
7.	Kierownik administracji domów mieszkalnych	XIV	6	wyższe <sup>2</sup>	5
<i>Stanowiska urzędnicze</i>					
1.	Radca prawny	XIII	6	wg. odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista	XIII	6	wyższe <sup>2</sup>	4
3.	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIII	4	wyższe <sup>2</sup> i uprawnienia budowlane	5
4.	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII	4	wyższe <sup>2</sup> i uprawnienia budowlane	4
				średnie <sup>3</sup> i uprawnienia budowlane	6
5.	Starszy specjalista do spraw bhp	XII		wg. odrębnych przepisów	
6.	Specjalista do spraw bhp	XI		wg. odrębnych przepisów	
7.	Starszy inspektor do spraw bhp	X		wg. odrębnych przepisów	

8.	Inspektor do spraw bhp	IX		wg. odrębnych przepisów	
9.	Starszy informatyk	XI		wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	3 5
10.	Informatyk	X		wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	- 3
11.	Starszy specjalista,	XI		wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	3 5
12.	Specjalista	X		wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	- 3
13.	Starszy inspektor	XIII		wyższe <sup>2</sup>	4
14.	Inspektor	XI		wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	3 5
15.	Samodzielny referent	X		wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	1 4
16.	Starszy referent	IX		wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	- 2
17.	Referent	VIII		średnie <sup>3</sup>	1
18.	Starszy księgowy	XI		wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	3 5
19.	Księgowy	IX		wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	- 2
20.	Kasjer	VIII		średnie <sup>3</sup>	1
21.	Archiwista	VII		średnie <sup>3</sup>	-
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>					
1.	Starszy majster	X	4	wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup> i tytuł mistrza	3 4
2.	Majster	IX	3	średnie <sup>3</sup>	3
3.	Starszy mistrz	X	4	wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup> i tytuł mistrza	3 4
4.	Mistrz	VIII	3	średnie <sup>3</sup> i tytuł mistrza	3
5.	Starszy magazynier	VIII		średnie <sup>3</sup> zasadnicze <sup>4</sup>	2 3
6.	Magazynier	VII		średnie <sup>3</sup> zasadnicze <sup>4</sup>	- 2
7.	Zaopatrzeniowiec	VIII		średnie <sup>3</sup> zasadnicze <sup>4</sup>	2 3
8.	Kierowca-operator maszyn specjalnych	VIII		wg odrębnych przepisów	
9.	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 13 ton	VIII		wg odrębnych przepisów	
10.	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony do 13 ton	VII		wg odrębnych przepisów	
11.	Kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 tony	VI		wg odrębnych przepisów	
12.	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	VII		wg odrębnych przepisów	

13.	Kierowca ciągnika	VI		wg odrębnych przepisów	
14.	Sekretarka	VII		średnie <sup>3</sup>	-
15.	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna)	IV		zasadnicze <sup>4</sup>	-
16.	Starszy rzemieślnik ( starszy: murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, spawacz, elektryk), starszy konserwator	VIII		średnie <sup>3</sup> zasadnicze <sup>4</sup>	2 3
17.	Rzemieślnik ( murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, spawacz, elektryk), konserwator	V		zasadnicze <sup>4</sup>	-
18.	Pomoc rzemieślnika	I		podstawowe <sup>5</sup>	-
19.	Drwal	II		Podstawowe <sup>5</sup>	-
19.	Robotnik	II		podstawowe <sup>5</sup>	-
20.	Sprzątaczką	II		podstawowe <sup>5</sup>	-
23.	Administrator budynków mieszkalnych	VIII		zasadnicze <sup>4</sup>	-
24.	Administrator cmentarza	VI		zasadnicze <sup>4</sup>	-
25.	Dozorca cmentarza	II		podstawowe <sup>5</sup>	-
26.	Grabarz	II		podstawowe <sup>5</sup>	-

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
- 6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.
- 7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).